



*Voorkom kindermishandeling en huiselijk geweld door preventie
en vroegtijdige signalering*

JAARVERSLAG 2022

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter van de Stichting Stop Kindermishandeling, team Kim	3
Activiteiten 2022	4
Tabel activiteiten	7
Toekomst	9
Organisatie/ bestuur/ werknemers	11

Voorwoord van de voorzitter

In november 2021 werden we als Stichting opgeschrikt door het feit dat onze pionier Kim van Laar op zo'n jonge leeftijd werd getroffen door een hersenbloeding. Gelukkig heeft ze het overleefd, maar ze is niet in staat om de functie over te nemen die zij gecreëerd heeft. Kim was betrokken bij lessen geven op scholen, zowel aan de leerlingen als aan de professionals die op scholen betrokken zijn. Kim deed mee in onderzoeken van commissies, ze trainde ervaringsdeskundigen, gaf gastlessen aan professionals, werkte mee aan het maken van een film, was actief op social media en sprak met vele mensen in het veld. Daarnaast was er de administratie en natuurlijk haar zorg voor de ervaringsdeskundigen in haar team.

Voor het bestuur was het cruciaal om het belangrijke werk van Kim voort te zetten, dat wilde Kim ook, zoals duidelijk werd gemaakt door haar familie en door beschermvrouwe Karin Bloemen. Om team Kim te continueren hebben we Else Hofman bereid gevonden om in te springen. Zij heeft ons tot eind juni geholpen en dankzij haar konden veel projecten doorgang vinden.

Door een ander spoor zijn we bij Fieke Opdam terechtgekomen en zij, zowel ervaringsdeskundige als professional, wilde graag vanaf 1 september bij ons in dienst komen en gelukkig heeft ze zich zo snel mogelijk ingewerkt.

Uiteindelijk zijn er mooie projecten afgerond en geëvalueerd. De gemeente Almere heeft een aantal lespakketten tegelijkertijd ingekocht met de intentie het aantal gevallen van kindermishandeling te laten dalen.

Een ander bijzonder succes is dat we een subsidie hebben gekregen van het ministerie van VWS. Hiermee kunnen we verder lespakketten ontwikkelen voor het middelbaar- en speciaal onderwijs en het huidige lespakket verbeteren. De grote kracht achter de subsidieaanvraag was Saskia Grotenhuis, een sterk bestuurslid die helaas afscheid van ons nam. We zijn haar zeer dankbaar.

Er zijn veel nieuwe plannen gesmeed voor 2023 en 2024 daarover later.

Namens het bestuur,

Martine Groen

Activiteiten 2022

In dit grote overgangsjaar zijn we extra trots op de stappen die wij gemaakt hebben in 2022. Wij nemen je graag mee in de activiteiten die wij hebben uitgevoerd.

Overgangsjaar

In het begin van 2022 heeft één van de ervaringsdeskundigen van team Kim zich opgeworpen om het werk van Kim van Laar voort te zetten. Het bestuur heeft Else Hofman in de functie van interim-directeur gezet. Het werd het bestuur duidelijk dat vele processen binnen team Kim alleen door Kim zelf werden beheerd. Gelukkig konden we met behulp van de naasten van Kim bij de gegevens komen die we nodig hadden. Hiermee kon Else aan de slag om zo goed mogelijk de scholen te bedienen met het lespakket en de professionals met hun scholingen.

Per 1 juli is Else gestopt nadat ze de laatste geplande les voor de zomervakantie had gedaan. Voor het bestuur volgde een zoektocht naar een geschikte opvolger.

Per 1 september 2022 hebben we een nieuwe interim-directeur aangetrokken, dat is Fieke Opdam. Het bestuur ziet in haar de potentie om niet alleen team Kim overeind te houden, maar ook groter te maken om nog meer mensen deel te laten nemen in onze missie: Het bespreekbaar maken en aanpakken van kindermishandeling en huiselijk geweld.

Met alle activiteiten en communicatie die het vraagt om met nieuwe leidinggevenden het werk van Kim van Laar voort te zetten, zijn we Kim zelf natuurlijk ook niet uit het oog verloren en heeft met name Martine, onze voorzitter, Kim en haar partner regelmatig bezocht.

De ervaringsdeskundigen

Voor het team is het een rouwproces nu ze niet meer steeds kunnen terugvallen op Kim. Er is een coaching sessie georganiseerd voor de leden van team Kim met een onafhankelijke coach. In het voorjaar zijn functioneringsgesprekken gedaan met de leden van team Kim, zodat duidelijk werd wie de juiste persoon is bij een bepaalde activiteit.

Subsidie VWS

In het hele jaar 2022 heeft het bestuur en dan met name Saskia Grotenhuis gewerkt aan het aanvragen van subsidie om onze lespakketten te vernieuwen en uit te breiden. Aan het einde van 2022 is deze subsidie toegekend door VWS! We zijn hiervoor zeer dankbaar omdat het ons in staat stelt een flinke verbeteringslag te maken voor de lespakketten en de professionalisering van team Kim.

Impactmakers

We hebben in samenwerking met Impact makers een kaartspel ontwikkeld wat het gesprek over afweermechanisme stimuleert. In samenwerking met een aantal ervaringsdeskundigen en Karin Bloemen hebben we ervaringen op papier gezet en deze verwerkt. Door middel van dit kaartspel helpen we professionals hun eigen afweermechanisme onder de loep te nemen en daar met elkaar over in gesprek te gaan. Dit spel is ook geschikt gebleken voor middelbare scholieren. Er is tevens een trailer ontwikkeld die het spel zou moeten promoten. Op de eerste dag van de week van de kindermishandeling was het spel al uitverkocht.

Advisering

We zijn ook actief geweest voor Mariëtte Hamer. We waren aanwezig op meerdere adviesraad besprekingen en hebben inzichten vanuit ervaringsdeskundig perspectief gedeeld. Daarnaast hebben we gesprekken gevoerd met andere branches met als doel grensoverschrijdend gedrag onder de loep te nemen.

Begeleiding Haagse leerlingen

Leerlingen van de Haagse Hogeschool hebben onderzoek gedaan naar diverse zaken die Team Kim tot nieuw inzicht hebben gebracht. Zo heeft een groepje onderzocht in hoeverre het haalbaar is om Team Kim te internationaliseren. Een andere groep deed onderzoek naar de mate waarin cultuur impact heeft op kindermishandeling. De studenten werden intensief begeleid door Team Kim. We waren aanwezig bij de presentatie van het resultaat en hebben nog altijd een warm contact met de studenten. Team Kim verbindt zich graag met onderwijsprojecten.

Lespakket Praten over kindermishandeling primair onderwijs:

Bij het primair onderwijs is het belangrijk dat er eerst een gesprek komt met het docententeam om uit te leggen wat team Kim op school gaat doen. Het is belangrijk dat de docenten gaan doorhebben dat ze naast de leerlingen kunnen zitten en vragen stellen. Dat de leerlingen weten naar wie ze kunnen vragen als ze iets willen zeggen/delen. En dat de docenten weten wie ze moeten bellen als er een disclosure is. Docenten moeten weten wat kindermishandeling is. Vooralsnog is team Kim één van de weinige aanbieders van een lespakket voor het primair onderwijs.

In recent onderzoek van het consortium naar vroege preventie van kindermishandeling zijn schoolkinderen bevraagd. De kinderen noemden voorlichtingsprogramma's op school het vaakst als zinvolle interventie. Ook ouders bleken zulke programma's belangrijk te vinden. Zowel ouders als kinderen vonden verder dat de signalering van risicosituaties voor mishandeling beter kon.

Het consortium Vroegpreventie Kindermishandeling werkt aan verbetering van de vroege preventie van kindermishandeling. De onderzoeken richten zich zowel op verbeterde toeleiding van gezinnen naar passende interventies, als op grotere effectiviteit van deze interventies (*zie ref. **).

Almere heeft het meest aantal meldingen van kindermishandeling in ons land. Initieel vroegen zij team Kim om enkele lespakketten te verzorgen. Team Kim nodigde de gemeente echter uit tot een samenwerking. De gemeente besloot om in te gaan op die uitnodiging en een behoorlijk bedrag voor team Kim beschikbaar te stellen. Zo werd 'de meest gemelde gemeente' een voorbeeld voor andere gemeenten. Team Kim heeft door steun en toewijding van de gemeente op vele scholen les kunnen geven met prachtige resultaten.

Gastlessen aan professionals

Bij het geven van lessen aan professionals is het niet de bedoeling dat er vragen worden beantwoord op casus niveau. De nadruk ligt op de communicatie tussen hulpverlener en kind/ jongere. Hoe kan ik verbinding maken?

De film “Ik ben de baas”, mede tot stand gekomen met subsidie van VKM (Vereniging ter preventie van kindermishandeling), wordt bij deze gastlessen ingezet.

In onderstaande tabel Voorlichting en Advies staan alle activiteiten op een rij.

*Gubbels J, van der Put CE, Stams GJM, Assink M. Effective Components of School-Based Prevention Programs for Child Abuse: A Meta-Analytic Review. Clin Child Fam Psychol Rev. 2021 Sep;24(3):553-578. doi: 10.1007/s10567-021-00353-5.

Voorlichting en advies in 2022

Rinkel Film B.V. Gesprekken Buiten is het Feest	17-01-2022
Stichting Impact Makers Project Buiten is het Feest Vorbereidingen gespreksronden en sprekers-fee	17-01-2022
Gemeente Wijchen bijdrage werkconferentie	20-01-2022
Hogeschool Utrecht / Instituut voor Ecologische Pedagogiek 2x verzorgen gastlessen najaar 2021	16-02-2022
Gemeente Heerlen Gastles Team Kim	22-02-2022
Gemeente Amersfoort Wij.....doorbreken de cirkel van geweld Workshop onveilig opgroeien	04-03-2022
Radboud UMC, Afd. Eerstelijns geneeskunde 1x training over kindermishandeling voor geneeskundestudenten	07-04-2022
Maas en Waal College Training voor docenten	17-05-2022
Hogeschool Leiden 3x training 'Jij bent de baas'	3x in mei 2022
Gemeente Heerlen 5x workshop 'Jij bent de baas'	5x in juni 2022
Christelijke Hogeschool Ede 1x workshop 'Jij bent de baas'	13-06-2022

Ministerie Justitie & Veiligheid Workshop Dag van de wetgeving: thema kindermishandeling	29-06-2022
Basisschool Het Kirkeveldsje gastles	01-07-2022
Raad voor de Kinderbescherming gastles	06-10-2022
Hogeschool Utrecht workshop	31-10-2022
School De Wissel training	31-10-2022
Gemeente Goirle Week tegen kindermishandeling	14-11-2022
Gemeente Almere 6 complete lespakketten	Nov 2022
Gemeente Almere Opdracht Flevoland 4 complete lespakketten	Nov 2022
Gemeente Nissewaard gastles	08-12-2022

Publicaties 2022

In het jaar 2022 is team Kim niet actief geweest met publicaties. Wel is er goed nagedacht over een nieuwe website en een makkelijke manier om teksten, filmpjes en nieuwsitems te posten op social media. Aan deze producten wordt gewerkt en ze zullen pas effectief worden in 2023.

Toekomst

Beoogde resultaten en ideeën voor de komende jaren op het gebied van:

1. lespakketten voor scholen
2. gastlessen en trainingen voor professionals
3. samenwerken met andere partijen
4. professionaliseren eigen organisatie

ad. 1. Het verder ontwikkelen van scholingen en het actualiseren en aanpassen van de lespakketten in het onderwijs:

- Met de verkregen subsidie van VWS gaan we in 2023 en 2024 drie nieuwe lesproducten aanbieden aan PO, VO en SO. Het bestaande lespakket voor PO wordt geëvalueerd en vernieuwd.
- Meerjarige afspraken met scholen en schoolbesturen over het scholen van leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel, van directies en schoolbestuurders.
- Meerjarige afspraken met de samenwerkingsverbanden in het PO en VO om de onderwijs-zorgmedewerkers te scholen.
- Op termijn samenwerking met het middelbaar beroepsonderwijs, het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderwijs om te onderzoeken waar en hoe de kennis en ervaring van team Kim kan worden ingezet in de opleidingen van de pedagogisch en sociaal medewerkers, ondersteuners en leerkrachten.
- Uitbreiding van het aantal medewerkers en hun training zodat zij ook les kunnen geven binnen het onderwijs. Team uitbreiden landelijk: uitbreiding van ervaringsdeskundigen in andere provincies dan waar we momenteel actief zijn.

ad. 2. Het geven van advies, voorlichting, scholing aan professionals binnen het sociale domein:

- We gaan een brug creëren tussen Veilig Thuis (VT) en het PO: per school willen we 1 of 2 vertrouwenspersonen van VT koppelen. Omdat scholen aangeven dat ze het moeilijk vinden om te bellen en omdat VT aangeeft dat ze zo weinig gebeld worden.
- Het verdubbelen van het aantal trainingen binnen het sociale domein met name voor de politie, wijkteams en aandacht functionarissen kindermishandeling en huiselijk geweld.
- We hebben ideeën over de lessen die we nu aan docenten geven op de scholen waar we het lespakket aanbieden. Ook voor hen zouden we een film kunnen maken waardoor zij gemakkelijker met de leerlingen in gesprek gaan.

ad. 3. Bredere samenwerking. Het bijdragen aan een meer adequaat en effectief beleid om kindermishandeling daadwerkelijk te bestrijden door kinderen en jongeren die met geweld te maken krijgen mogelijkheden te geven om zich te uiten en hulp te zoeken en professionals alle kennis en hulpmiddelen te geven om geweld eerder te signaleren, de betrokkenen te ondersteunen en effectieve programma's in te zetten.

- We gaan kijken hoe we nulde lijn hulpverleners kunnen betrekken bij het signaleren van kindermishandeling. Te denken valt aan bijvoorbeeld kappers, elektriciens, schoonmaaksters in het ziekenhuis etc etc.
- Alleen bij pedagogiekstudenten wordt les gegeven over het onderwerp, maar niet bij de andere HBO studenten.
- We gaan een bijdrage leveren en nieuwe samenwerkingen aangaan bij de Week tegen kindermishandeling in 2023.
- We hebben ideeën om op een meer consistente manier filmpjes en teksten etc. te posten op social media. Hiervoor wordt een plan gemaakt en er komt een nieuwe huisstijl.
- Kim heeft meegewerkt aan het landelijke programma Geweld Hoort Nergens Thuis. Dergelijke samenwerkingen worden voortgezet.
- Samenwerking met onderzoeksinstituten over kinderen en jeugd en van het hoger en wetenschappelijk onderwijs om enerzijds meer zicht te krijgen op de betekenis en effectiviteit van het eigen werk en om bij te dragen aan kennis over geweld tegen kinderen en jongeren vanuit haar eigen ervaringen en het werk in voorlichting, scholing en lesprogramma's.

Ad. 4. Professionaliseren eigen organisatie

In het jaar 2023 gaan we onze organisatiestructuur professionaliseren. We werken aan: een nieuwe website en huisstijl; uitbreiding van het team om samen de organisatie uit te breiden; aanpassen van ons financieel systeem.

team Kim is geslaagd als elke regio zijn eigen team Kim heeft en daarmee de voorlichting over en preventie van kindermishandeling overal waar met kinderen gewerkt wordt actief ondersteund kan worden, en iedere professional het gesprek aan kan en durft.

Organisatie

Stichting Stop Kindermishandeling, Project team Kim
Adres: Oudezijds Achterburgwal 137, 1012 DG Amsterdam
Telefoonnummer: 0652520056
Website: <http://team Kim.nl>
KvK nummer: 68717989
Banknummer (IBAN): NL10INGB0007785351
RSIN: 857561388
ANBI-status: Ja
BTW- Vrijgesteld: Ja

Bestuur

Voorzitter Martine Groen

Martine is psycholoog/psychotherapeut. Zij is directeur van het Instituut voor Geschillen. Martine is specialist in het behandelen van posttraumatische stressstoornissen en expert op het gebied van systeeminterventies. Martine geeft advies en coaching aan de directie met betrekking tot beleid van vrijwilligers en ervaringsdeskundigen.

Secretaris Silvia van den Heijkant

Silvia is arts Maatschappij + Gezondheid, jeugdgezondheid bij de GGD Amsterdam en senior onderzoeker bij de Academische Werkplaats Jeugd en Gezondheid van het AmsterdamUMC en aldaar projectleider van VoorZorg. Silvia geeft advies en ondersteunt bij projecten omtrent onderzoek en effectiviteit van het werk van team Kim.

Penningmeester

Een nieuwe penningmeester wordt gezocht.

Beloningsbeleid:

Het bestuur is onbezoldigd. Voor het beloningsbeleid van het personeel in loondienst verwijzen we u voor verdere informatie naar de jaarstukken. De vrijwilligers ontvangen een vergoeding conform wettelijke vrijwilligersvergoeding.

Werknemers

Team Kim bestaat uit ongeveer 10 jongvolwassenen tussen de 18 en 35 jaar oud, met diverse culturele achtergrond. Ervaringsdeskundigen van team Kim hebben zich ontwikkeld tot professionals die getraind zijn in het geven van voorlichting en het begeleiden van workshops en trainingen. Ze worden gedurende dit traject begeleid door middel van coaching en trainingen zodat zij als ervaringsdeskundigen professioneel hun verhaal kunnen doen. Hun missie is om de aanpak tegen kindermishandeling vanuit een andere visie te benaderen.

Fieke Opdam is de interim-directeur en werkt 3 dagen voor de stichting. De andere ervaringsdeskundigen werken als vrijwilliger of zzp-er. Deze ervaringsdeskundigen worden bij trainingen en gastlessen begeleid door een gespreksleider.

Fieke Opdam, interim directeur en ervaringsdeskundige in loondienst

Dina Ervaringsdeskundige Vrijwilliger

Sarah Ervaringsdeskundige ZZP-er

Daimy Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Sandor Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Rik Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Lara Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Sanne Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Dennie Ervaringsdeskundige vrijwilliger

Matthanja Ervaringsdeskundige vrijwilliger